



Sendes til jobcentret/erhvervshus		Forbeholdt jobcentret/Erhvervshus	
		Modtaget dato	KLE 15.21.05G01 • Sagsidentifikation
<b>Ændringsanmodning til bevilling om jobrotation/jobrotationsydelse</b>			



517084101047992

### Ændringen vedrører

Bevillingsnummer		Nummer	
<input type="checkbox"/>	Ændring af timer	<input type="checkbox"/>	Ny vikar
<input type="checkbox"/>	Ændring af ugentlige timer	<input type="checkbox"/>	Ændring af periode
		<input type="checkbox"/>	Forlængelse
		<input type="checkbox"/>	Ophør

### 1. Virksomheden

Virksomhedens navn	CVR-nummer	P-nummer
--------------------	------------	----------

### 2. Ændringer for nuværende ansat

Den ansattes navn					Personnummer	
Periode iflg. bevilling	Fra dato • Iflg. bevilling	Til dato • Iflg. bevilling	Ændret periode	Fra dato • Ændring	Til dato • Ændring	
Antal timer i alt	Antal timer • Iflg. bevilling	Antal timer • Ændres til	Antal timer pr. uge	Antal timer • Iflg. bevilling	Timer pr. uge • Ændres til	

### 3. Ændringer for nuværende vikar

Vikarens navn					Personnummer	
Periode iflg. bevilling	Fra dato • Iflg. bevilling	Til dato • Iflg. bevilling	Ændret periode	Fra dato • Ændring	Til dato • Ændring	
Forlængelsesperiode	Fra dato • Forlængelse	Til dato • Forlængelse	Ophørsdato • Forlængelse		Sats	184,98 kr. 208,22 kr.
Antal timer pr. uge iflg. bevilling	Antal timer • Iflg. bevilling		Antal timer pr. uge ændret til		Antal timer • Ændres til	
Er vikaren bosat i anden kommune	Oplys bopælskommune					

### 4. Ændringer ved ny vikar

Vikarens navn					Personnummer	
Startdato	Ophørsdato	Antal timer pr. uge	Antal timer	Sats	184,98 kr. 208,22 kr.	
Er vikaren bosat i anden kommune	Oplys bopælskommune					

### 5. Opsummering af ændringer

Timetal iflg. bevilling	Antal timer • Iflg. bevilling	Bevilget beløb	Kr.	
Timetal efter ændringer		Ændring i bevillingsbeløb	+	Kr.
			÷	

### 6. Erklæring og underskrift

Undertegnede repræsentant for virksomheden, bekræfter hermed, at oplysningerne på ændringsanmodningen er korrekte, og at virksomheden er opmærksom på sin oplysningspligt som beskrevet i vejledningen. Virksomheden bekræfter også, at vi er indforstået med, at jobrotationsordningen kræver, at vikarer ansættes på samme p-nummer og i samme arbejdsfunktion, som den ansatte jf. § 98a i lov om aktiv en beskæftigelsesindsats.

Dato og underskrift

## Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

### Kapitel 18 Jobrotation

**§ 97.** Private eller offentlige arbejdsgivere kan i forbindelse med beskæftigedes midlertidige fravær aftale jobrotationsordninger med jobcenteret, hvor ledige erstatter beskæftigede.

*Stk. 2.* Hvor private eller offentlige arbejdsgivere indgår aftale om jobrotation i tilknytning til beskæftigedes fravær på grund af orlov, uddannelse m.v., udbetales der støtte i overensstemmelse med de gældende regler herom.

*Stk. 3.* Hvis der i forbindelse med jobrotation ansættes en ledig med løntilskud, finder reglerne i lovens kapitel 12 anvendelse.

**§ 98.** (Ophævet).

**§ 98a.** Private og offentlige arbejdsgivere har ret til at få udbetalt en jobrotationsydelse af jobcenteret, når en beskæftiget midlertidigt deltager i uddannelse og der i uddannelsesperioden ansættes en person som vikar for den beskæftigede. Der kan dog ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis den uddannelse, den beskæftigede deltager i, er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser, og hvis der er tale om en uddannelse, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan sidestilles med en erhvervsuddannelse.

*Stk. 2.* Jobrotationsydelsen udgør 173,09 kr. (pr. 1. januar 2013) for hver time, en beskæftiget er i uddannelse og der samtidig er ansat en vikar. Jobrotationsydelsen til private arbejdsgivere, der indgår aftale om en jobrotationsordning, der påbegyndes i perioden fra den 1. januar 2013 og indtil den 1. juli 2014, udgør dog 194,84 kr. (pr. 1. januar 2013).

*Stk. 3.* Det er en betingelse for, at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse, at

- 1) den beskæftigede, der deltager i uddannelse, ikke har en erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed overstiger erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles med erhvervsuddannelse, medmindre uddannelsen ikke har været anvendt i de sidste 5 år,
- 2) den beskæftigede modtager sædvanlig løn fra arbejdsgiveren i uddannelsesperioden,
- 3) den beskæftigede eller arbejdsgiveren ikke modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller støtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte,
- 4) der ikke udbetales løntilskud til arbejdsgiveren for vikaren efter reglerne i kapitel 12 og
- 5) arbejdsgiveren ikke modtager anden offentlig støtte til de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.

*Stk. 4.* Har den beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotation, en kort videregående uddannelse

eller en mellemlang videregående uddannelse, vil der inden for en afsat pulje kunne udbetales jobrotationsydelse til arbejdsgiveren, når betingelserne i stk. 3 er opfyldt, bortset fra betingelsen i stk. 3, nr. 1, 2. led, om, at uddannelsen ikke har været anvendt i de sidste 5 år.

*Stk. 5.* Arbejdsgiveren afgør, hvilke offentlige eller privat udbudte uddannelser der kan indgå i en jobrotation, og betaler udgiften til private uddannelser og uddannelser med brugerbetaling.

*Stk. 6.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler efter denne bestemmelse.

**§ 98b.** For at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse, skal den person, der ansættes som vikar,

- 1) være omfattet af § 2, nr. 1, og ved ansættelsen have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 6 måneder,
- 2) være omfattet af § 2, nr. 2, 3, 12 eller 13, og ved ansættelsen have modtaget arbejdsledighedsdagpenge, kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse efter lov om kontantydelse, været i tilbud efter kapitel 12 eller været ledig selvforsørgende i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder eller
- 3) modtage kontanthjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik og ved ansættelsen have været omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

*Stk. 2.* Vikaren skal som minimum være ansat 10 timer pr. uge og kan maksimalt være ansat i en periode på 6 måneder.

*Stk. 3.* En person, som er omfattet af stk. 1, nr. 2, har ret til at indgå som vikar i en jobrotationsordning, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt og personen selv har fundet vikariatet. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden.

*Stk. 4.* Arbejdsgiveren skal betale overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn til vikaren. Vikaren er omfattet af de for lønmodtagere gældende regler fastsat i henhold til eller ved lov eller ved kollektiv overenskomst m.v.

*Stk. 5.* Arbejde som vikar i forbindelse med jobrotation medregnes ikke ved opgørelsen af beskæftigelseskravet efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 6.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler efter denne bestemmelse, herunder om, hvilke opgaver vikaren i jobrotation kan varetage, og hvor i virksomheden vikaren kan ansættes. Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om, at vikaren ikke kan ansættes i jobrotation i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat.

#### Jobrotationsydelse, § 98a, stk. 2

Satsen i § 98a, stk. 2, reguleres årligt ved udsendelse af satscirkulære fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Du kan få oplyst aktuelle satser i dit jobcenter. Se i øvrigt [www.star.dk](http://www.star.dk).